

Số: **1455** /TLĐ
*V/v ngăn ngừa, hạn chế ngừng việc
tập thể, đình công không đúng trình tự*

Hà Nội, ngày **26** tháng 8 năm 2008

**Kính gửi: - LĐLĐ tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương
- Công đoàn ngành TW
- Công đoàn Tổng công ty trực thuộc TLĐ**

Trong thời gian tháng 6, 7 và đặc biệt là từ đầu tháng 8/2008 đến nay, tình hình ngừng việc tập thể, đình công không theo đúng trình tự quy định của người lao động liên tiếp xảy ra và có chiều hướng lây lan ở một số tỉnh có đông công nhân, lao động và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài như Đồng Nai, Bình Dương, TP Hồ Chí Minh, Tây Ninh, Long An, Bắc Ninh

Nguyên nhân chủ yếu là do thu nhập của người lao động thấp, trong khi giá cả sinh hoạt tăng cao, dẫn đến đời sống của người lao động gặp rất nhiều khó khăn. Mặt khác, nhiều doanh nghiệp chưa quan tâm đúng mức đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; việc trả lương chưa tương xứng với công sức của người lao động bỏ ra. Hầu hết các doanh nghiệp cho rằng họ ***đã trả lương cho người lao động cao hơn mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định*** nên không chủ động điều chỉnh khi lạm phát tăng cao mà chỉ khi xảy ra đình công mới thụ động đáp ứng yêu cầu của người lao động.

Tình hình trên cho thấy các cuộc ngừng việc tập thể, đình công không theo đúng trình tự quy định có xu hướng tăng cao và tiềm ẩn nguy cơ lan truyền, nhất là từ nay đến cuối năm 2008 và Tết âm lịch.

Để góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, đồng thời bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, hạn chế tranh chấp lao động tập thể và đình công không đúng trình tự quy định, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam yêu cầu LĐLĐ tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành TW, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc TLĐ thực hiện một số việc cấp bách sau đây:

1. Khẩn trương triển khai thực hiện Kế hoạch số 1233/KH-TLĐ ngày 17/7/2008 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Chỉ thị 22 – CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

2. Phối hợp với chính quyền đồng cấp khẩn trương xây dựng và thực hiện các giải pháp cụ thể, phù hợp với tình hình đặc điểm của địa phương, ngành, nhằm chăm lo, cải thiện đời sống cho công nhân, lao động cả về trước mắt cũng như lâu dài như: yêu cầu các doanh nghiệp có kế hoạch tăng lương hoặc trợ cấp hỗ trợ tiền thuê nhà, tiền xe, cải thiện bữa ăn giữa ca; Yêu cầu ngành điện có biện pháp để

người lao động thuê nhà trọ được hưởng giá điện trong định mức; đặc biệt là tham gia với UBND tỉnh, thành phố có giải pháp xây dựng nhà lưu trú cho người lao động thuê.

3. Phân công cán bộ nắm sát tình hình cơ sở, chỉ đạo và hỗ trợ công đoàn doanh nghiệp kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của công nhân, lao động, Bố trí cán bộ theo dõi, thường trực tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, các địa bàn quận, huyện có nhiều doanh nghiệp, đông công nhân lao động, có quan hệ lao động phức tạp, để nắm tình hình và tham gia giải quyết kịp thời các vướng mắc phát sinh trong quan hệ lao động.

4. Các LĐLĐ tỉnh, thành phố nghiên cứu, chọn điểm chỉ đạo và hỗ trợ công đoàn cơ sở thực hiện quyền tổ chức, lãnh đạo đình công theo quy định của pháp luật để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, lao động.

5. Khi có ngừng việc tập thể, đình công không theo đúng trình tự quy định xảy ra, tích cực chủ động tham gia phối hợp với cơ quan có liên quan hoà giải, đối thoại, giải quyết kịp thời nhằm ổn định quan hệ lao động và hoạt động sản xuất kinh doanh.

6. Thực hiện chế độ thông tin báo cáo kịp thời với TLD (qua Ban Pháp luật) ngay khi xảy ra ngừng việc tập thể, đình công và báo cáo tình hình hàng tháng theo quy định.

Nơi nhận:

- Như trên
- Ban Dân vận TW;
- Ủy ban QHLD Quốc gia
- Thường trực ĐCT TLD
- Lưu VP

**TM.ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Mai Đức Chính